

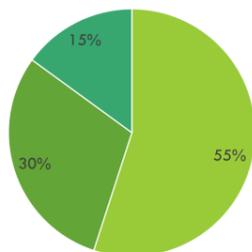
Le nombre d'heures réalisées par IDELISS en 2024 (12 965 h) est encore en progression de 19% par rapport à 2023 (10 928 h) et termine bien au-dessus des prévisions de 11 000 h, ceci malgré les difficultés de recrutement et le manque de stabilité des personnes en parcours, comme les années précédentes. Afin de renforcer l'encadrement des salariés et de pérenniser les contrats actuels, le recrutement d'un agent technique supplémentaire est en cours.

Heureusement, les échanges constructifs entre IDELISS et l'Association Intermédiaire ont permis d'améliorer le fonctionnement et l'anticipation de la planification de l'activité.

Le chiffre d'affaires réalisé par IDELISS (379 846 €) a été supérieur de 9% à celui de 2023 (348 300€) et dépasse le prévisionnel de 361 000€.

Comme prévu depuis sa création, IDELISS continue de remplir sa mission en fournissant de l'activité à l'Association Intermédiaire (7 165h) et aux chantiers d'ELI (3 887h). Ces heures représentent 85% du total de l'activité d'IDELISS (c'était 83% en 2023 et 81% en 2022). Les 7 165 h de l'Association intermédiaire ont été réalisées par 45 salariés, ce qui ne représente en moyenne que 159 heures annuelles par salarié (soit un peu plus d'un mois de travail), ce qui démontre l'instabilité des personnes en parcours.

Répartition des heures par service



■ Association Intermédiaire ■ Chantier ■ Ideliss

Les secteurs d'activité restent identiques aux années précédentes à savoir : la propreté, les espaces verts, la collecte des déchets, les services périscolaires pour les collectivités ; entreprises et particuliers. L'adhésion d'IDELISS à la coopérative ACCES SAP en début d'année (lui autorisant de faire bénéficier du crédit d'impôts de 50% aux particuliers) a permis de réaliser 25000€ de travaux, ce qui n'aurait très certainement pas pu être le cas sans ACCES SAP.

FOCUS : Temps fort « le Séminaire du 19/12/2024 »

Tous les acteurs d'ELI et d'Ideliss, administrateurs, salariés en parcours, salariés permanents réunis autour de 4 objectifs :

- Favoriser l'interconnaissance entre administrateurs, équipe salariée en parcours et encadrants
- Donner du récit des différentes activités de l'association
- Susciter une dynamique collective et de la convivialité
- Valoriser le travail des équipes salariées



Un déroulé en 3 temps : 60 personnes ont participé :

- 6 ateliers « Vis ma vie » où administrateurs / salariés en parcours ont pu être acteur et découvrir l'ensemble des activités proposées à ELI (photos) avec toute la technicité des gestes demandés
- Repas organisé par le CSE avec la décoration de la table réalisée par une salariée en parcours
- Un temps de travail salariés permanents / administrateurs afin de revisiter le projet associatif autour de 4 ateliers

Une journée complète sous le signe de la bonne humeur et de la bienveillance.



RAPPORT D'ORIENTATION

Objectif 1.2 : Développer et structurer les outils pour faciliter la prise de poste et la montée en compétence de salariés en parcours

Objectif 1.3 : Renforcer les liens avec les clients et les employeurs

Objectif 3.2 : Consolider la gouvernance d'Eli

Objectif 3.3 : Favoriser la montée en compétence des équipes d'Eli

Nous Contacter: **ANCENIS-ST GÉRÉON**, ZAC de l'Aéropôle, 730 rue Antoine de St Exupéry, 02.40.83.15.01. accueil@eli44.fr

RIAILLE, 150 rue du Cèdre - **LOIREAUXENCE (Varades)**, 206 rue du parc



Assemblée Générale 24 avril 2025 RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



Rapport Moral



En 2024, ce sont 531 personnes qui ont bénéficié des services de l'Association Intermédiaire, des Chantiers d'Insertion, du Pôle Mobilité et des activités d'IDELISS. Nous pouvons nous réjouir des sorties positives vers l'emploi de 50 à 80 % des salariés selon les parcours.

L'Association Intermédiaire a vu un développement de ses activités et une nette progression des contrats avec les Collectivités Locales et les Entreprises. De ce fait le conventionnement est passé de 10,5 à 15,5 ETP en fin d'année. A noter que 63 % des heures sont effectuées par un public féminin.

En ce qui concerne les 4 Chantiers d'Insertion, nous constatons une diminution du chiffre d'affaires. Cela s'explique par la baisse du conventionnement de 23,5 à 22,9 ETP avec pour conséquence une nouvelle organisation et la suppression d'un poste d'encadrement. Le Département a aussi été amené à diminuer un marché réservé. Cette situation nous contraint à rechercher une meilleure rentabilité de nos chantiers tout en tenant compte de l'accompagnement social et de la formation pour lever les nombreux freins à l'emploi.

En juin, une nouvelle activité est venue s'ajouter pour les chantiers : COP'O. Elle consiste à collecter et broyer des cartons bruns afin de produire de la litière pour les chevaux et les petits animaux.

Depuis 22 ans, nous gérons le réseau Mobilité en partenariat avec la COMPA. Il permet la mise à disposition de moyens de déplacement ponctuels pour les personnes en recherche d'emploi ou en formation. Un Conseil en mobilité a aussi été créé mais le conventionnement se termine en 2025. Nous apportons ainsi une réponse au principal frein à l'emploi pour Eli et les autres structures du Pays d'Ancenis. Cependant, face à la difficulté de trouver un assureur pour le réseau, nous avons été contraints de suspendre temporairement le service en fin d'année. La gestion du service VELILA (location tout public de VAE) est venue renforcer le pôle et a permis la création du nouveau chantier d'insertion. Néanmoins, le Département ne pouvant plus porter cette compétence des questions se posent également concernant ce service. Notre pôle Mobilité est ainsi à ce jour fragilisé.

Tout au long de l'année, le dossier Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD) de Loireauxence est entré en phase opérationnelle. L'association ELICO a été créée pour porter à terme l'Entreprise à But d'Emploi (EBE). Après un audit sur le territoire, le Conseil d'Administration de TZCLD a donné un avis favorable avec des réserves à lever avant le conventionnement. Au 31 décembre, nous attendons toujours la signature du décret en Conseil d'Etat par la Ministre de la santé et des Solidarités.

Comme prévu, un poste de chargé de mission en appui à la direction d'Eli a été recruté en interne avec pour première mission le suivi du projet associatif et la préparation d'un séminaire réunissant administrateurs et salariés. L'objectif était de susciter une dynamique collective et de valoriser le travail des équipes. Le 19 décembre nous étions tous réunis avec, le matin, des ateliers sur le thème « Vis ma vie professionnelle » C'était l'occasion de partager avec les salariés en parcours et les encadrants les gestes professionnels et les activités proposées dans le parcours d'insertion. Nous avons ensuite fait le point sur notre Projet Associatif et les priorités à venir. Ce fut une journée appréciée et enrichissante.

Dans le contexte économique actuel nous sommes contraints de nous adapter. Je tiens ainsi à remercier tous les salariés et les administrateurs pour leur engagement.

Michel DAUDIN

Président d'ELI

CHANTIERS D'INSERTION

Sur l'ensemble des 70 salariés, 49 sont des hommes et 21 sont des femmes.

81% ont un niveau égal ou inférieur au BEP CAP, 45% sont bénéficiaires du RSA et 27% de la RQTH.

Sur l'ensemble des salariés, 17% ont moins de 26 ans, 54% ont entre 26 et 50 ans et 29% ont plus de 50 ans.

50% des salariés sortis en 2024 ont retrouvé un emploi.

70% rencontrent des problèmes de mobilité et 50% des problèmes de santé.

1 478 heures de formation (ex : FLE) ont été effectuées par les salariés des chantiers.



Nature et Patrimoine

33 salariés ont travaillé sur le chantier.

Une équipe de 18 personnes, 1 coordinateur et 3 encadrants.

Un total de 22 911 heures rémunérées avec 46 clients : 18 Collectivités, 12 Entreprises, 14 Particuliers et 2 Associations.

Les secteurs d'activité : entretien et création d'espaces verts et naturels, taille de vigne, pose de clôtures, nettoyage des cours d'eau, entretien des cimetières, arrachage des plantes invasives (jussie), désherbage des voiries pour la gestion «zéro phyto» des communes, abattage d'arbres et coupe de bois pour piquets, plantation et taille de haies.



*Débroussaillage



* Entretien de la voirie

Atelier Couture

16 salariés ont travaillé sur le chantier.

Une équipe de 10 personnes, 1 coordinatrice/encadrante et 1 encadrante.

Un total de 10 815 heures de production dont 5 306 heures pour Lilokawa pour 21 clients en 2024 : 13 Entreprises, 5 associations et 3 collectivités.

Les secteurs d'activité : travail de coupe et montage de matériaux souples (textile en chaîne trame ou maille, toile de jute, bâche, autres ...) pour réaliser des accessoires, de la décoration, des vêtements ...



*Brassard haute visibilité



*Atelier Couture

Bâtiment -Écoconstruction - COP'O

14 salariés ont travaillé sur le chantier.

Une équipe de 18 personnes et 1 encadrant.

Un total de 5 068 heures rémunérées pour 9 clients dont : 4 Entreprises, 2 Collectivités, 1 association et 2 particuliers.

Nouveauté 2024 : Transformer du carton brun en litière et en copeaux de calage pour colis.

Les secteurs d'activité : soudure, travaux de bardage, façonnage, aménagement et mobilier d'extérieur, montage d'ossatures bois (pergolas, préau), travaux d'enduits à la chaux, limousinerie, isolation thermique par l'extérieur. Une corroyeuse permet le façonnage du bois (la fabrication de parquet), sous-traitance pour les entreprises, fabrication d'ossature bois pour construction de maison.



*COP'O



*Table de pique-nique

Atelier Mobilité

5 salariés ont travaillé sur le chantier.

Une équipe de 2 personnes avec 1 coordinatrice et 1 encadrant.

Un total de 2 433 heures travaillées.

Les secteurs d'activité : Gestion du service de location et d'entretien des 100 vélos à assistance électrique Vélila pour le Pays d'Ancenis.

Entretien et maintenance de la flotte Rmob et des tâches administratives (états des lieux sur les véhicules Rmob et Vélila).



*Parc mobilité



*vélo VAE

ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE

Sur l'ensemble des 89 salariés, 33 sont des hommes et 56 sont des femmes.

44% ont un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP, 10% sont bénéficiaires du RSA.

Sur l'ensemble des salariés, 25% ont moins de 26 ans, 41% ont entre 26 et 50 ans et 34% ont plus de 50 ans.

80% des salariés sortant ont trouvé un emploi ou une formation.

25 rencontrent des difficultés de mobilité et 23 des problèmes de santé.



L'Association Intermédiaire

Propose aux salariés :

- ⇒ Un accompagnement de parcours individualisé
- ⇒ Des missions de travail
- ⇒ Un programme de formation
- ⇒ Des ateliers collectifs (ex. informatique)

Propose aux donneurs d'ordre :

- ⇒ Une mise à disposition
- ⇒ Un partenariat renforcé avec les collectivités territoriales et les PME
- ⇒ Une écoute des nouveaux besoins
- ⇒ Un développement de nouveaux projets



* Peinture VEOLIA

Les secteurs d'activité :

- **ENVIRONNEMENT :** Accueil en déchetterie, collecte des déchets ménagers, ramassage de déchets sauvages, entretien des espaces verts.
- **PROPRETÉ :** Nettoyage de locaux professionnels, de parties communes d'immeubles et de mobilier urbain.
- **SECOND-ŒUVRE/ INDUSTRIE :** Manutention, manœuvre, conditionnement.
- **ENCADREMENT D'ENFANTS :** Accueil périscolaire, restauration scolaire, ATSEM, pause méridienne.
- **AUPRÈS DES PARTICULIERS :** Entretien du logement, entretien du linge, garde d'enfant de + de 3 ans, petit bricolage, entretien du jardin...



* Restauration scolaire

PÔLE MOBILITÉ

Réseau Mobilité



Un parc de 24 scooters, 4 voitures, 4 voiturettes et 9 vélos électriques.

Les besoins de véhicules sont de 81% pour l'emploi et 17% pour des formations.

11 431 jours de location au total (une augmentation de 6% en 1 an).

Sur l'ensemble des locations :

- 566 contrats (68% sont des hommes et 32% des femmes)
- 50% sont des locataires de moins de 26 ans



* Chalet et mobil-home mobilité

Conseil en Mobilité

Les personnes ayant bénéficié des actions :

- Conseil en mobilité : 74 participants dont 56 nouvelles orientations
- Atelier vélo : 17 participants dont 10 femmes



Vélila est un service de location à l'initiative du Département et confié à la COMPA, à destination de l'ensemble des habitants du Pays d'Ancenis.

Cela représente une flotte de 100 vélos à assistance électrique.

Sur l'année 2024, il y a eu 166 contrats.

La durée moyenne de location est de 3-6 mois

Ce sont principalement des personnes : salariées, en recherche d'emploi, retraitées.

