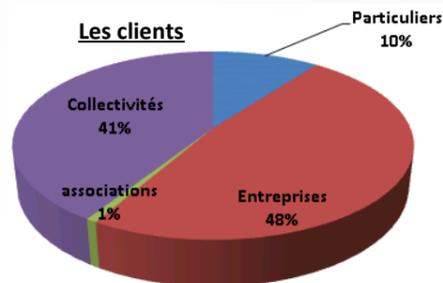


RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

L'entreprise a salarié **58** personnes sur 2019 pour **11849** heures travaillées. Les finalités ont été respectées en permettant de proposer **3148** heures à du personnel de l'Association intermédiaire. L'analyse des heures d'IDELISS montre que cette société multiservices est réellement au service d'ELI et répond pleinement à son objectif de création d'emplois. Sur la totalité du personnel **43%** font partie des chantiers **27%** sont des salariés de l'association intermédiaire et **30%** sont des salariés d'IDELISS.

Les secteurs d'activités: Ensachage chaîne de production, fabrication de structure en bois et aménagement, entretien intérieur des locaux, arrachage des plantes invasives, entretien des espaces verts, animation, nettoyage des extérieurs, aménagement des chemins extérieurs, entretien des hydrants, enlèvement des déchets, petit bricolage.



LES TEMPS FORTS

Extension et Portes ouvertes

Arrivée en 2011 dans les locaux, ELI a durant ses années développé ses activités pour proposer une offre d'insertion professionnalisante en nouant de solides partenariats. Ces évolutions avaient amené des difficultés organisationnelles, le dialogue avec la COMPA a permis de réaliser des travaux d'extension du Bâtiment ainsi que du parking, un réaménagement des bureaux et de la zone de stockage. Le jour de l'inauguration a été l'opportunité d'organiser une porte ouverte qui s'est déroulée le 28 Novembre 2019. Celle-ci a permis d'accueillir 250 personnes et partenaires pour présenter nos activités et dialoguer avec les acteurs du territoire.



Pays d'Ancenis. Erdre et Loire Initiatives ouvre ses portes au public. Photo dans le cadre d'événements de l'association, en présence notamment de la COMPA, le 28 novembre 2019. Photographie de la table d'exposition lors de la porte ouverte.

Erdre auto vélo vintage

Initiative pour valoriser le patrimoine de la haute Vallée de l'Erdre, avec la participation de producteurs, des collectivités et des acteurs du tourisme. ELI a accompagné cette initiative, en fabriquant des besaces, en réparant des vélos anciens et en proposant une assistance logistique pour les vélos durant les circuits.



Rapport Moral

Le Pays d'Ancenis a connu en 2019, un développement économique inédit favorisant la création d'emplois. Nous étions avec un taux de chômage résiduel de 5% en moyenne. Cette situation s'est traduite par des parcours d'insertion plus courts pour certains salariés. Notre structure a dû cependant adapter son accompagnement pour mieux répondre à l'éloignement durable de certains actifs du marché du travail. Nous avons parfois rencontré des difficultés pour répondre à toutes les missions qui nous étaient proposées.



L'Association Intermediaire a vu de ce fait une diminution de ses activités et du nombre d'heures de mise à disposition. Plusieurs axes de travail ont été mis en place cette année pour relancer l'activité. Les trois chantiers d'insertion ont bien fonctionné avec des supports d'activités variés répondant aux demandes locales.

IDELISS la filiale d'ELI avec son agrément Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale répond à nos attentes. Elle offre de nouvelles activités et permet la prolongation de certains parcours vers l'emploi.

Les Portes Ouvertes organisées en 2019 dans le cadre du mois de l'Économie Sociale et Solidaire ont été une réussite pour l'association ELI. Un moyen efficace pour faire connaître nos supports techniques et notre démarche d'insertion.

L'inauguration de nos nouveaux locaux, propriété de la COMPA s'est déroulée dans le prolongement de cet événement. L'agrandissement de 220 m² de l'atelier a permis de réaménager une grande partie de l'espace technique et administratif ainsi que les parkings. Cette extension offre de meilleures conditions d'accueil des salariés en parcours, une amélioration des conditions de travail et de sécurité et la possibilité de diversifier nos supports d'activités pour mieux répondre à l'offre d'emploi du Pays d'Ancenis.

Depuis une quinzaine d'années, nous animons le réseau mobilité financé par la COMPA. La mobilité reste un des principaux freins à l'emploi sur le territoire. Il nous a ainsi paru légitime de répondre à un appel à projet du département sur «la levée des freins à l'emploi dans le parcours d'insertion». Notre dossier a été retenu pour le Pays d'Ancenis. Un poste a été créé pour 18 mois. Sa mission est de proposer un accompagnement personnalisé et diverses animations pour les personnes rencontrant des difficultés de déplacements. Ce dispositif est financé par le département de Loire Atlantique et le fond social européen. Il répond à un vrai besoin sur le Pays d'Ancenis.

Afin de poursuivre l'aménagement de nos locaux nous envisageons la construction d'un nouvel espace spécifique et adapté au stockage et à l'entretien des scooters.

En 2019 notre structure a accompagné 234 personnes ayant eu des difficultés à s'insérer dans le monde du travail. A noter également des sorties positives vers l'emploi ou la formation, de 65 à 70 % suivant les parcours.

Je voudrais insister sur l'importance de l'accompagnement social dans notre mission d'insertion par l'activité économique. A travers les parcours proposés, chaque personne peut reprendre confiance et rebondir. N'oublions pas qu'un emploi durable joue un rôle essentiel dans la construction d'une vie et la cohésion de la société.

ELI se veut à l'écoute de son territoire. Les collectivités locales et les entreprises sont des partenaires indispensables.

Actualité oblige, nous avons souhaité dans le cadre de cette Assemblée Générale mettre l'accent sur le partenariat avec les communes.

Pour conclure, je voudrais remercier les 20 salariés permanents ainsi que les membres du conseil d'administration. Chacun dans son domaine de compétence contribue à la mission d'ELI dans une collaboration fructueuse.

Michel DAUDIN

Président d'ELI

RAPPORT D'ORIENTATIONS

Développer et renforcer les partenariats avec les collectivités locales et les entreprises du Pays d'Ancenis.

Revisiter le Projet Associatif 2020 /2025 :

- définir la stratégie d'ELI pour les années à venir
- poursuivre et renforcer l'implication de tous les acteurs: administrateurs, salariés permanents et salariés en parcours.
- Accompagner et renforcer les activités de l'Association Intermédiaire.

Nous Contacter: Ancenis, ZAC de l'aéropôle, 730 rue Antoine de St Exupéry, **02.40.83.15.01**. accueil-ancenis@erdreetloireinitiatives.fr

Teillé, 2 Place de l'Église, **02.40.97.73.79** . cip-teille@erdreetloireinitiatives.fr.

Loireauxence (Varades), 206 rue du parc . **02.40.98.37.91**. accueil-varades@erdreetloireinitiatives.fr

CHANTIERS D'INSERTION

Sur l'ensemble des **76** salariés **51** sont des hommes et **25** sont des femmes.
80% ont un niveau égal ou inférieur au niveau BEP CAP
48% Bénéficiaire revenu solidarité active **14%** Allocation de solidarité spécifique **18%** Reconnaissance qualité travailleur handicapé dont **6.5%** de Allocation adultes handicapés
 Sur l'ensemble des salariés **11** ont moins de 26 ans, **48** ont entre 26 et 50 ans et **17** ont + de 50 ans
 Sur **25** sorties de salariés, **64%** sont des sorties positives
47% rencontrent des problèmes de mobilité et **47%** des problèmes de santé



* travaux de menuiserie

Bâtiment - Écoconstruction

19 Salariés ont travaillé sur le chantier bâtiment

Une équipe de **7** personnes avec **2** encadrants.

Un total de **9149** heures travaillées pour **14** clients: **86%** sont des Entreprises, **11%** des Collectivités, **2%** des Particuliers et **1%** des Associations .

Les secteurs d'activités : soudure, travaux de bardage, façonnage, aménagement et mobilier d'extérieur, montage d'ossature bois (pergolas, préau), travaux d'enduits à la chaux, limousinerie, isolation thermique par l'extérieur. Une corroyeuse permet le façonnage du bois tel que la fabrication de parquet, sous-traitance pour les entreprises, fabrication de panneaux de bois pour construction de maison.



* travaux de métallurgie



*débroussaillage

Nature et patrimoine

38 Salariés ont travaillé sur le chantier Nature et Patrimoine

une équipe de **18** personnes et **4** encadrants.

Un total de **25356** heures travaillées (dont 2817 heures pour IDELISS) avec **43** clients: **68%** sont des Collectivités, **23%** des Entreprises, **7%** des Particuliers et **2%** des Associations.

Les secteurs d'activités: entretien et création d'espaces verts et naturels, taille de vigne et vendanges, pose de clôtures, nettoyage des cours d'eau, entretien des cimetières, arrachage des plantes invasives (jussie), désherbage des voiries pour la gestion «zéro Phyto» des communes, abattage d'arbres et coupe de bois pour piquets, plantation et taille de haies.



*pose de clôture



*Sac cabas en toile

Déco'stume

20 Salariées ont travaillé sur le chantier Déco'stume

une équipe de **8** personnes avec **2** encadrantes.

Un total de **10120** heures de production pour **17** clients: **90%** sont des Entreprises, **9%** des Associations et **1%** des Collectivités (dont **3900** heures pour **Lilokawa**).

Les secteurs d'activités: Travail de la maille : tee-shirts. Réalisation de lingettes lavables et réutilisables. Toile de jute, de bâche pour réaliser corbeilles, sacs, poufs, textiles en chaîne trame ou en maille, matériaux type bâche, skiï .



*pouf et transat en toile de jute

ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE

Sur l'ensemble des **142** salariés **44** sont des hommes et **98** sont des femmes
6% des personnes ont un Niveau I, II et III, **19%** ont un Niveau IV, **50%** ont un Niveau V et **24%** un Niveau VI
10% sont bénéficiaires des minimas sociaux
 Sur l'ensemble des salariés **18%** ont moins de 26 ans, **56%** ont entre 26-50 ans et **26%** ont plus de 50 ans
68 salariés sont sortis vers l'emploi ou la formation (sur un total de **96** sortants soit **71%**)
27% rencontrent des problèmes de mobilité et **28%** des problèmes de santé



* nettoyage de locaux

Association intermédiaire

Elle a pour objectif de proposer **du personnel pour pallier à l'absence d'un salarié, faire face à un surcroît d'activité** mais également pour le recrutement à terme auprès des entreprises, collectivités et associations

23663 heures travaillées chez **188** Clients: dont **47%** pour des Collectivités, **34%** des Entreprises, **16%** des Particuliers et **3%** des Associations .



* restauration scolaire

Les secteurs d'activités :

- L'ENVIRONNEMENT:** Accueil en déchèterie, Collecte des déchets ménagers, Nettoyage de mobilier urbain, Ramassage de déchets sauvage, entretien des espaces-verts.
- TERTIAIRE:** Nettoyage de locaux, Mise sous pli, Aide administrative, Accueil du public., Livraison
- SECOND-ŒUVRE/ INDUSTRIE:** Manutention, Manœuvre, Conditionnement.
- ENCADREMENT D'ENFANTS:** Accueil périscolaire, Restauration scolaire, ATSEM.
- Auprès des particuliers:** Entretien du logement, entretien du linge, garde d'enfant de + de 3ans, petit bricolage, entretien du jardin...

RÉSEAU et CONSEIL MOBILITÉ

Réseau Mobilité

Une **4ème** voiture rejoint le parc de **24** scooters. Les motifs de location sont de **82%** pour l'emploi et **18%** pour des formations. **Augmentation de 4.32%** sur la location de voiture par rapport à 2018. Sur l'ensemble des locations: **77%** d'hommes et **23%** de femmes.
 -pour les scooters: **81%** d'hommes et **19%** de femmes.
 -pour les voitures: **62%** d'hommes et **38%** de femmes.

Nombre de bénéficiaires

	2018	2019
voiture	13	16
scooter	62	64
total	75	80

Conseil Mobilité

L'expérimentation a démarré le 1er juillet 2019 pour une durée de 18 mois, suite à un appel à projet du Département en avril. L'action est cofinancée par le Département de Loire-Atlantique et l'Union Européenne (FSE).

1. **Communiquer** sur la mise en place du Conseil en mobilité auprès des prescripteurs et partenaires.
2. **Cartographier** les solutions de mobilité et veille.
3. **Mettre en œuvre l'accompagnement** individuel .
4. **Animer le réseau** des acteurs de l'insertion et de la mobilité.

Au total **16** personnes accompagnées en 2019.