

RAPPORT MORAL : En 2020, du fait de la pandémie, le bureau s'est réuni 3 fois en présentiel et 1 fois en assemblée générale pour l'arrêté des comptes d'IDELISS.

Ces réunions permettent aux administrateurs mandatés par ELI ainsi qu'aux salariés présents de veiller au respect d'une part de l'objet de la SASU (société par actions simplifiée unipersonnelle) et d'autre part aux exigences de l'ESUS. Concernant l'ESUS (entreprise solidaire d'utilité sociale), l'agrément a été renouvelé en 2020.

Le bureau est amené à prendre des décisions dont la principale a été le recrutement d'Angélique DELANOUE en tant que coordinatrice. A noter que ce recrutement a été prépondérant pour le développement d'IDELISS en particulier le secteur propreté. De plus, Richard BLOND a pu se recentrer sur d'autres activités toutes aussi essentielles pour ELI. Il est important de souligner l'engagement d'IDELISS au service d'ELI. Le rapport d'activité le montre clairement.

Pour conclure, je tiens à mettre en avant le travail réalisé par les salariés d'IDELISS qu'ils soient permanents ou mis à disposition.

Le Président J. BUTTAZZONI

L'activité d'Ideliss a généré 9352 heures de travail en 2020. Cela représente 63 personnes (dont salarié en insertion 2530 heures) 9 personnes et 2.38 équivalent temps plein. Les finalités ont été respectées en permettant de proposer **3027** heures à du personnel de l'Association intermédiaire. L'analyse des heures d'IDELISS montre que cette société multiservices est réellement au service d'ELI et répond pleinement à son objectif de création d'emplois. Sur la totalité du personnel **41%** font partie des chantiers, **32%** sont des salariés de l'association intermédiaire et **27 %** sont des salariés d'IDELISS.

Les secteurs d'activité : Ensachage chaîne de production, fabrication de structure en bois et aménagement, entretien intérieur des locaux, arrachage des plantes invasives, entretien des espaces verts, nettoyage des extérieurs, aménagement des chemins extérieurs, entretien des hydrants, enlèvement des déchets, petit bricolage.

FOCUS : Quelques réalisations des salariés d'ELI.



Bâtiment et écoconstruction :

Villa en urgence: transformation d'un camion frigorifique en habitation temporaire.



Atelier Couture :

Confection de masques pour le projet Résilience. (des masques créés par ELI ont également été réalisés)



Association Intermédiaire:

Collecte des déchets sur la commune d'Ancenis.



Nature et patrimoine :

Plantation d'arbres pour la commune de Ligné dans le cadre de l'opération « une naissance un arbre ».



Atelier Vélo :

Des ateliers ont été mis en place par le conseil en mobilité, ayant pour objectif la sensibilisation à la sécurité routière pour les cyclistes débutants ou peu expérimentés. Ces mises en pratique sur circuit ont été réalisées avec l'appui d'éducateurs sportifs du département.

RAPPORT D'ORIENTATION

- Revisiter le Projet Associatif 2020/2025

Définir la stratégie d'ELI pour les années à venir.

Poursuivre et renforcer l'implication de tous les acteurs : administrateurs, salariés permanents, salariés en parcours.

- Développer le partenariat avec les Collectivités Locales

Nous Contacter: **ANCENIS-St GÉREON**, ZAC de l'aéropôle, 730 rue Antoine de St Exupéry, **02.40.83.15.01**. accueil-ancenis@erdreetloireinitatives.fr

TEILLÉ, 2 Place de l'Église, **02.40.97.73.79** . **LOIREAUXENCE** (Varades), 206 rue du parc . **02.40.98.37.91**.

Erdre et Loire initiatives



RAPPORT D'ACTIVITE 2020



Rapport Moral

2020, une année particulière perturbée par les confinements successifs liés au Covid. Pour ELI cette pandémie a eu des effets sur le fonctionnement de la vie associative et la conduite des activités.



Sur le plan associatif, nous avons maintenu nos réunions mensuelles de Bureau parfois en distanciel. Cela nous a permis de suivre régulièrement la vie de notre structure. Notre Assemblée Générale prévue en avril a été reportée en septembre à Couffé. Le Conseil d'administration n'a pu se réunir qu'une seule fois. Suite aux élections municipales nous avons envisagé d'aller à la rencontre des nouveaux élus et délégués communaux ce qui n'a pu se faire mais reste d'actualité. Afin d'associer les nouveaux administrateurs bénévoles nous avons renforcé et développé le travail des commissions. Nous avons aussi pour objectif cette année de lancer la réflexion sur la refonte de notre Projet Associatif. Le Comité de Pilotage est en place mais il a jugé difficile d'engager ce travail durant le confinement.

En ce qui concerne les activités, une première réunion de crise s'est tenue le 16 mars décidant la fermeture des chantiers. Le personnel était placé en activité partielle ou en télétravail. Il a fallu ensuite réfléchir aux adaptations nécessaires pour envisager la reprise progressive des activités. Les services sont restés à l'écoute des salariés en parcours pour les accompagner et les rassurer dans ce contexte anxiogène. Dès la fin mars, l'atelier couture a pu reprendre ses activités pour répondre à la demande locale de production de masques. Quelques missions proposées par l'Association Intermédiaire ont été maintenues. La reprise s'est faite progressivement jusqu'au 11 mai pour les autres chantiers. Nous avons dû revoir nos objectifs à la baisse et adapter notre budget prévisionnel. Des aides sont venues compenser le manque à gagner. Il s'agit du chômage partiel et nous avons aussi sollicité le soutien de l'Etat via le Fonds Départemental d'Insertion. La COMPA propriétaire des locaux est aussi intervenue sous forme d'une aide au loyer.

Le confinement a rendu encore plus difficile la relance de l'AI. La réorganisation du service et une formation ont pu se faire durant l'année et nous notons une reprise des missions. L'atelier couture avec la fabrication de masques et malgré la diminution de certaines productions réalise un bon exercice. L'adhésion au projet « Résilience » peut ouvrir de nouvelles perspectives. Avec l'arrivée d'un nouveau collaborateur la société LILOKAWA s'oriente vers une augmentation et une diversification de ses productions. L'évolution de cette société dont nous sommes actionnaires nous a amené à revoir notre Contrat de Partenariat. L'atelier Couture reste prioritaire pour l'affectation des productions de LILOKAWA jusqu'à 50% de sa capacité de production.

Le poste créé autour de la mobilité avec le soutien du Département a tenu ses objectifs. Des actions nouvelles ont été mises en place : conseil individuel, ateliers de formation... En parallèle nous avons expérimenté un nouveau mode de déplacement : Vélo à assistance électrique (VAE). La construction d'un nouveau local dédié à la mobilité va démarrer sur le site d'ELI. Nous avons ainsi décidé d'aller vers la mise en place d'un pôle Mobilité qui regrouperait l'ensemble des activités en conservant nos antennes sur le territoire. La nouvelle loi sur les mobilités incite les intercommunalités à prendre une partie de la compétence mobilité. Des rencontres sont prévues avec la COMPA pour préparer le renouvellement de notre Convention et voir comment notre expérience peut être valorisée et développée dans cette nouvelle approche territoriale.

La commission communication a engagé une réflexion sur l'identité visuelle d'ELI. Le Conseil d'Administration a validé le nouveau logo.

La commission poursuit son travail de mise à jour de l'ensemble des supports de communication.

En 2020, ELI a accompagné 159 personnes ayant eu des difficultés à s'insérer dans le monde du travail. A noter également des sorties positives vers l'emploi ou la formation de 39% à 67% suivant les parcours.

Pour l'association et l'équipe, la dimension humaine prend toute sa place dans l'insertion par l'activité économique. Les chantiers et les missions mettent le salarié dans une situation de travail et cela exerce un fort impact sur l'estime de soi. N'oublions pas l'accompagnement personnalisé effectué par les encadrants afin de prendre en compte tous les freins périphériques : gardes d'enfants, problèmes de logement, de santé, de mobilités. Il faut lever ces freins pour que le salarié en parcours puisse s'impliquer dans son travail.

Pour tout cela, je tiens à remercier les salariés et les membres du Bureau et du Conseil d'Administration

Michel DAUDIN

Président d'ELI

CHANTIERS D'INSERTION

Sur l'ensemble des 50 salariés, 38 sont des hommes et 12 sont des femmes.

84% ont un niveau égal ou inférieur au BEP CAP, 50% sont bénéficiaires du RSA, 14% de l'ASS et 16% de l'RQTH.

Sur l'ensemble des salariés, 8 ont moins de 26 ans, 29 ont entre 26 et 50 ans et 13 ont + de 50 ans.

39% des salariés sortis en 2020 ont retrouvé un emploi.

915 heures de formation ont été effectuées par les salariés des chantiers.



* travaux de bardage

Bâtiment - Écoconstruction

12 Salariés ont travaillé sur le chantier bâtiment-écoconstruction.

Une équipe de 7 personnes avec 2 encadrants.

Un total de 7457 heures rémunérées pour 16 clients dont : 8 sont des Entreprises, 4 des Collectivités, 2 des Particuliers et 2 des Associations.

Les secteurs d'activité : soudure, travaux de bardage, façonnage, aménagement et mobilier d'extérieur, montage d'ossatures bois (pergolas, préau), travaux d'enduits à la chaux, limousinerie, isolation thermique par l'extérieur. Une corroyeuse permet le façonnage du bois : la fabrication de parquet, sous-traitance pour les entreprises, fabrication de panneaux de bois pour construction de maison.



*construction mur maison bois



*plantation

Nature et Patrimoine

27 Salariés ont travaillé sur le chantier Nature et Patrimoine.

Une équipe de 20 personnes et 4 encadrants.

Un total de 20905 heures rémunérées (dont 2107 heures pour IDELISS) avec 38 clients : 14 sont des Collectivités, 8 des Entreprises, 15 des Particuliers et 1 Association.

Les secteurs d'activité : entretien et création d'espaces verts et naturels, taille de vigne, pose de clôtures, nettoyage des cours d'eau, entretien des cimetières, arrachage des plantes invasives (jussie), désherbage des voiries pour la gestion «zéro phyto» des communes, abattage d'arbres et coupe de bois pour piquets, plantation et taille de haies.



*pose de clôture

Atelier Couture

17 Salariées ont travaillé sur le chantier Déco'stume.

Une équipe de 8 personnes avec 2 encadrantes.

Un total de 9950 heures rémunérées (dont 3646 heures pour Lilokawa).

Sur l'ensemble des 18 clients : 13 sont des Entreprises, 3 des Associations et 2 des Collectivités.

Masques ELI : 7898 = 680 heures de travail pour 27 clients (collectivités, entreprises et associations).

Masques Résilience V1 : 18000 = 1400h de travail

Atelier de St Germain : Découpe (à l'emporte pièce) de renforts de sac cuir haut de gamme : 28 heures de travail semaine = 1 salariée. Découpe semaine pour 500 sacs = 12000 morceaux.



* confection en toile de jute



*sac cabas en toile

Les secteurs d'activité : Fabrication de masques pour les entreprises et les collectivités (depuis Avril 2020). Travail de la maille: tee-shirts. Réalisation de lingettes lavables et réutilisables. Toile de jute, de bâche pour réaliser corbeilles, sacs, poufs, textiles en chaîne trame ou en maille, matériaux type bâche, skaï.

ASSOCIATION INTERMEDIAIRE

Sur l'ensemble des 109 salariés 39 sont des hommes et 70 sont des femmes.

4.5% des personnes ont un Niveau I, II et III, 19.3% ont un Niveau IV, 36.7% ont un Niveau V et 34% un niveau VI. 8.3% sont bénéficiaires du RSA.

Sur l'ensemble des salariés 29% ont moins de 26 ans, 50% ont entre 26-50 ans et 21% ont plus de 50 ans.

24 salariés sont sortis vers l'emploi ou la formation (sur un total de 36 sortants soit 67%).

25% rencontrent des problèmes de mobilité et 19% des problèmes de santé.

126 heures de formation ont été effectuées par les salariés de l'Association Intermédiaire.



* entreprise de recyclage

Association Intermédiaire

Elle a pour objectif de proposer du personnel pour pallier à l'absence d'un salarié, faire face à un surcroît d'activité, mais également pour le recrutement à terme auprès des entreprises, collectivités et associations.

18000 heures travaillées chez clients dont 37% pour des Collectivités, 42% des Entreprises, 16% des Particuliers et 5% des Associations.



* peinture

Les secteurs d'activité :

-**ENVIRONNEMENT :** Accueil en déchetterie, collecte des déchets ménagers, ramassage de déchets sauvages, entretien des espaces verts.

-**PROPRETÉ :** Nettoyage de locaux professionnels, parties communes d'immeuble, nettoyage de mobilier urbain

-**SECOND-ŒUVRE/ INDUSTRIE :** Manutention, manœuvre, conditionnement.

-**ENCADREMENT D'ENFANTS :** Accueil périscolaire, restauration scolaire, ATSEM.

-**AUPRÈS DES PARTICULIERS :** Entretien du logement, entretien du linge, garde d'enfant de + de 3ans, petit bricolage, entretien du jardin...

POLE MOBILITE



Conseil Mobilité



Les personnes ayant bénéficié des actions du conseil en mobilité:

- Conseil en mobilité : 58 participants 2020

- Atelier vélo : 6 participants dont 3 ateliers en attente

- Atelier scooter : 2 bénéficiaires

Réseau Mobilité

Un parc de 24 scooters, 4 voitures et 3 vélos électriques.

Les besoins de véhicules sont de 92% pour l'emploi et 8% pour des formations.

Les locations VAE sur 2020 : 182 jours de location pour 5 locataires.

- Pour les scooters : 80% d'hommes et 20% de femmes.

- Pour les voitures : 46% d'hommes et 54% de femmes.

- Pour les VAE : 80% d'hommes et 20% de femmes.

Sur l'ensemble des locations : 74% d'hommes et 26% de femmes.

Nombre de bénéficiaires

	2019	2020
voiture	16	13
scooter	64	60
VAE	-	5
total	80	78