

## Rapport Moral du Président Mr Buttazzoni:

Durant l'année 2021 et malgré la pandémie qui a perturbé l'activité, le bureau s'est réuni 5 fois et 1 fois en Assemblée Générale.

Ces réunions regroupent 5 administrateurs et 3 salariés en responsabilité.

A chaque réunion de bureau, un point est fait sur l'activité et les finances ainsi que sur les perspectives. Le bureau veille aussi à ce que les objectifs de création de la SASU ( Société par Actions Simplifiée Unipersonnelle ) soient remplis à savoir, la fourniture d'heures pour l'Association Intermédiaire et pour les Chantiers d'insertion.

La situation florissante du marché de l'emploi sur le Pays d'Ancenis a des répercussions sur l'activité d'IDELISS. Celle-ci ne peut pas, par manque de personnel, remplir l'ensemble des missions qui pourraient lui être confiées. Il faut veiller à ce que le volume d'activités soit en adéquation avec les possibilités humaines d'IDELISS.

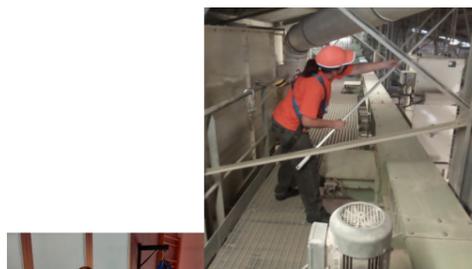
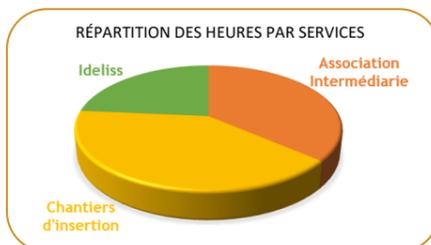
Le bureau est amené à prendre des décisions et à mener des réflexions dont les principales pour 2021 ont été les suivantes :

- recherche de nouveaux secteurs d'activité comme l'arboriculture par exemple
- recrutement d'un(e) collaborateur (rice) pour seconder la coordinatrice
- rencontre avec d'éventuels partenaires œuvrant dans l'insertion pour étoffer l'activité
- décision quant aux investissements en matériel.

Pour conclure, je tiens à remercier les administrateurs et les salariés qui s'engagent pleinement pour la réussite d'IDELISS.

En 2021, IDELISS a réalisé 14 206 heures (9 352 heures en 2020) en augmentation constante depuis sa création. Cette évolution est maîtrisée au regard des difficultés rencontrées à recruter des salariés pour répondre aux différents marchés.

Il est important de noter que, parmi ces heures, 76,5% ont été effectuées par du personnel de l'Association Intermédiaire ou des Chantiers d'Insertion contre 73% en 2020. Ces chiffres démontrent bien qu'IDELISS atteint son objectif : être une entreprise au service d'ELI.



**Les secteurs d'activité :** Ensachage sur chaîne de production, fabrication de structures en bois et aménagement, entretien intérieur des locaux, arrachage des plantes invasives, entretien des espaces verts, nettoyage des extérieurs, aménagement des chemins, entretien des hydrants, enlèvement des déchets, petit bricolage, remise en état de sols de locaux professionnels.

## FOCUS

Porte ouverte  
Élus et personnel  
des collectivités  
visitent Eli  
le 16 novembre



Chantier CREPS (Marché Public)

La Chapelle sur Erdre  
travaux de bardage  
(Bâtiment écoconstruction)



Atelier scooter  
avec les jeunes de  
la mission locale  
le 26 novembre  
(Pôle Mobilité)



Formation « petit  
outillage »  
pour les salariés en  
insertion

(Nature & Patrimoine)



Découpe  
à l'emporte pièce  
pour l'Atelier  
St Germain,  
entreprise de  
maroquinerie  
(Atelier Couture)



Erdre & Loire initiatives

Nouvelle enseigne et  
nouveau logo pour Eli



Nous Contacter: **ANCENIS-St GÉRÉON**, ZAC de l'aéropôle, 730 rue Antoine de St Exupéry, 02.40.83.15.01. accueil@eli44.fr

**TEILLÉ**, 2 Place de l'Église - **LOIREAUXENCE (Varades)**, 206 rue du parc



## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



### Rapport Moral

Ce rapport moral est l'occasion de vous faire partager les réflexions et le fonctionnement global de notre structure en 2021. Une année encore marquée par la crise sanitaire où il a fallu s'adapter, tout en maintenant nos services et nos engagements. La vie de l'association a aussi pu reprendre progressivement son cours normal.

Le contexte économique et social du Pays d'Ancenis avec un faible taux de chômage, de nombreuses offres d'emploi et la réduction des durées de parcours, nous demande une adaptation pour mieux accueillir les nouveaux salariés.

Au total, ce sont 294 personnes qui ont bénéficié des services de l'Association Intermédiaire, des Chantiers d'insertion, du Pôle mobilité et des activités d'IDELISS. Nous pouvons souligner et nous réjouir des sorties positives vers l'emploi pour 60 à 92 % des salariés selon les parcours. Ceci confirme l'importance de l'insertion par l'activité économique comme passerelle efficace vers l'emploi.

Malgré les difficultés actuelles à recruter les publics les plus éloignés de l'emploi, les activités d'Eli ont globalement été conformes aux objectifs fixés. L'association Intermédiaire s'adapte en s'appuyant sur une nouvelle organisation de l'équipe et un plan d'actions mis en place pour mieux répondre aux enjeux actuels. Un accompagnement renforcé et une refonte des contrats d'engagement des salariés en parcours sont les premières mesures déjà mises en œuvre. L'équipe et les administrateurs vont prolonger cette démarche.

Il faut noter un bon fonctionnement des Chantiers d'insertion qui ont su s'adapter et répondre aux nouvelles demandes des collectivités et des entreprises. Concernant l'atelier « couture », notre partenaire Lilokawa a vu sa production augmenter et se diversifier avec l'arrivée d'un nouvel associé.

Le Pôle mobilité confirme son rôle indispensable pour lever l'un des principaux freins à l'emploi. Durant cet exercice, plusieurs événements sont à noter :

- une diversification du réseau mobilité (voiturettes, VAE) dans le cadre de l'appel à projet « plan de soutien aux associations de lutte contre la pauvreté » en appui du projet Bellauxence et avec le soutien de la COMPA
- la construction d'un local dédié au Pôle mobilité
- la renégociation de la convention du réseau mobilité avec la COMPA pour 2022/2024
- la prise de la compétence « Mobilité » par la COMPA dans le cadre de la loi d'orientation mobilité (LOM)

Des formations diverses ont été proposées à destination des salariés en parcours. Une expérimentation a été réalisée pour le public migrant pour qui la langue française reste une barrière à l'insertion professionnelle. En 2021 une formation FLE (Français Langue Étrangère) a été organisée à Ancenis; 18 personnes ont intégré le dispositif. Des cours sont également proposés le jeudi sur la base du volontariat par une personne bénévole du conseil d'administration.

Des coopérations se sont développées avec notamment le CRICS dans le cadre de son nouvel agrément comme Chantier d'insertion par le biais d'une mutualisation d'une conseillère d'insertion d'Eli.

Nous sommes également à l'écoute et en relation avec les élus de Loireauxence concernant le projet « Territoire zéro chômeur de longue durée ».

La COMPA a missionné la CRESS pour relancer la mise en place d'un réseau regroupant les structures de l'ESS du Pays d'Ancenis. Notre Association y adhère et y prendra toute sa place.

La commission communication a travaillé sur l'identité visuelle d'ELI avec un nouveau logo.

Depuis novembre 2021, la réflexion sur le Projet Associatif 2022/2026 est engagée. Toutes les parties prenantes d'Eli sont associées à cette démarche : Administrateurs, salariés permanents, salariés en parcours, partenaires..., afin de dégager un plan d'actions concret, ambitieux et partagé.

Pour conclure, trop de personnes encore sur notre territoire peinent à retrouver un emploi durable malgré un contexte dynamique. Certaines restent dans la précarité, d'autres abandonnent leurs démarches en cours. Notre mission doit s'adapter à cette situation.

Notre engagement doit être collectif. Nous avons besoin de vous tous, nos partenaires : COMPA, Collectivités locales, entreprises, particuliers, prescripteurs. Par votre engagement et votre confiance vous participez à la réussite de notre projet et nous vous en remercions sincèrement. Ensemble nous pouvons contribuer à proposer des solutions pour répondre au manque crucial de main-d'œuvre.

# CHANTIERS D'INSERTION

Sur l'ensemble des 65 salariés, 46 sont des hommes et 19 sont des femmes.

82% ont un niveau égal ou inférieur au BEP - CAP, 60% sont bénéficiaires du RSA, 9% de l'ASS et 9% de l'RQTH.

Sur l'ensemble des salariés, 11 ont moins de 26 ans, 39 ont entre 26 et 50 ans et 15 ont plus de 50 ans.

60% des salariés sortis en 2021 ont retrouvé un emploi.

50% rencontrent des problèmes de mobilité et 31% des problèmes de santé.

1 860 heures de formation ont été effectuées par les salariés des chantiers.



\*arrachage de la jussie

## Nature et Patrimoine

**32 Salariés ont travaillé sur le chantier Nature et Patrimoine.**

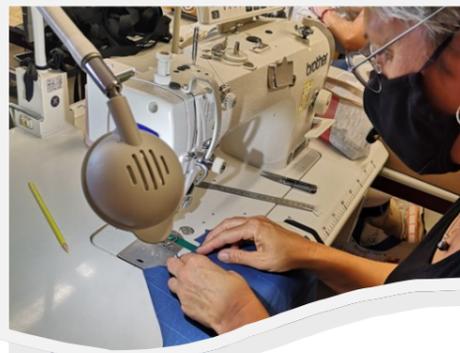
Une équipe de 18 personnes et 3 encadrants.

Un total de 24 750 heures rémunérées (dont 1 518 heures pour IDELISS) avec 48 clients : 30 sont des Collectivités, 8 des Entreprises, 7 des Particuliers et 3 des Associations.

**Les secteurs d'activité :** entretien et création d'espaces verts et naturels, taille de vigne, pose de clôtures, nettoyage des cours d'eau, entretien des cimetières, arrachage des plantes invasives (jussie), désherbage des voiries pour la gestion «zéro phyto» des communes, abattage d'arbres et coupe de bois pour piquets, plantation et taille de haies.



\*ripisylve



\*confection de vêtements

## Atelier Couture

**15 Salariées ont travaillé sur le chantier durant l'année.**

Une équipe de 8 personnes et 2 encadrants.

15 clients en 2021: 10 sont des Entreprises, 2 des Associations, 2 des Collectivités et 1 collectif (résilience) pour un total de 9 250 heures de production dont 4 023 heures pour Lilokawa

**Les secteurs d'activité :** travail de matériaux souples (Toile de jute, bâche) pour réaliser : corbeilles, sacs, poufs; textiles en chaîne trame ou en maille pour des accessoires ou des vêtements.



\*bloomer



\*abris vélo

## Bâtiment - Écoconstruction

**18 Salariés ont travaillé sur le chantier bâtiment écoconstruction.**

Une équipe de 7 personnes avec 2 encadrants.

Un total de 9 858 heures rémunérées pour 16 clients dont :

14 sont des Entreprises, 1 Collectivité et 1 Particulier .

**Les secteurs d'activité :** soudure, travaux de bardage, façonnage, aménagement et mobilier d'extérieur, montage d'ossatures bois (pergolas, préau), travaux d'enduits à la chaux, limousinerie, isolation thermique par l'extérieur. Une corroyeuse permet le façonnage du bois : la fabrication de parquet, sous-traitance pour les entreprises, fabrication d'ossature bois pour construction de maison.



\*construction bois pour La guinguette d'Ancenis et Teillé



Le partenariat avec l'Association « Transmission » a façonné depuis leur création en 1996, nos deux chantiers "bâtiment et couture".

Nous souhaitons saluer cette belle association qui fêtera ses 50 ans en 2022.



\*Métallurgie : Fabrication de portail (48m)

# ASSOCIATION INTERMEDIAIRE

Sur l'ensemble des 82 salariés, 35% sont des hommes et 65% sont des femmes.

90% ont un niveau d'études inférieur ou égal au CAP/BEP, 23% sont bénéficiaires du RSA

Sur l'ensemble des salariés, 28% ont moins de 26 ans, 48% ont entre 26-50 ans et 24% ont plus de 50 ans.

92% des salariés sortant ont trouvé un emploi ou une formation.

16% rencontrent des problèmes de mobilité et 8% des problèmes de santé.

323 heures de formation ont été effectuées par les salariés de l'Association Intermédiaire.



\* nettoyage de silos

## Association Intermédiaire

Elle a pour objectif de proposer du personnel pour pallier à l'absence d'un salarié, faire face à un surcroît d'activité mais également pour le recrutement à terme auprès des entreprises, collectivités et associations.

Les 20 434 heures travaillées se répartissent de la façon suivante: 27% pour des Collectivités, 50% des Entreprises, 12% des Particuliers et 11% des Associations .

**Les secteurs d'activité :**

- **ENVIRONNEMENT :** Accueil en déchetterie, collecte des déchets ménagers, ramassage de déchets sauvages, entretien des espaces verts.
- **PROPRETÉ :** Nettoyage de locaux professionnels, de parties communes d'immeubles et de mobilier urbain.
- **SECOND-ŒUVRE/ INDUSTRIE :** Manutention, manœuvre, conditionnement.
- **ENCADREMENT D'ENFANTS :** Accueil périscolaire, restauration scolaire, ATSEM.
- **AUPRÈS DES PARTICULIERS :** Entretien du logement, entretien du linge, garde d'enfant de + de 3 ans, petit bricolage, entretien du jardin...



\* ensachage TERRENA

# POLE MOBILITE



## Conseil Mobilité



**Les personnes ayant bénéficié des actions du conseil en mobilité sur 2021:**

- Conseil en mobilité : 69 participants
- Atelier vélo : 6 participants
- Atelier scooter : 7 participants



**Nouveauté 2021: arrivée de 2 Voiturettes**



## Réseau Mobilité



Un parc de 24 scooters, 4 voitures, 2 voiturettes et 6 vélos électriques.

Les besoins de véhicules sont de 84 % pour l'emploi et 16 % pour des formations.

6 940 jours de location au total.

**Sur l'ensemble des locations :**

- 82% sont des hommes et 18% des femmes
- 54% sont des locataires de moins de 26 ans

● Nombre de bénéficiaires

	2020	2021
Voiture	13	19
Scooter	60	81
VAE	5	14
Voiturette	-	3
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>117</b>