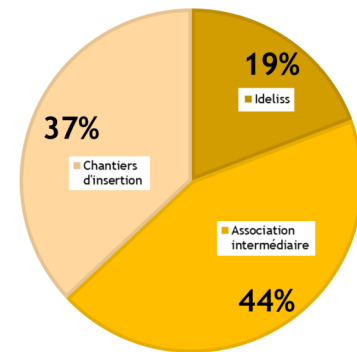


En 2022, IDELISS a réalisé 11 727 h contre 14 206 h en 2021. Cette légère baisse du nombre d'heures est principalement due au fait que la grande majorité des salariés d'IDELISS est issue de l'Association Intermédiaire d'ELI, et que celle-ci, comme beaucoup d'entreprises du Pays d'Ancenis où l'emploi se porte plutôt bien, a éprouvé de grandes difficultés à recruter suffisamment de personnes. IDELISS a parfois dû renoncer à certains marchés faute de personnel et ainsi ne pas pouvoir satisfaire les demandes de certains clients.

Malgré tout, le nombre d'heures effectuées par des salariés de l'Association intermédiaire ou des chantiers d'insertion a représenté 10 577 heures, soit 81% du total des heures facturées par IDELISS. Cette part augmente encore puisque qu'elle était de 76,5% en 2021 et 73% en 2020. Ces chiffres justifient de nouveau le bienfondé de la création d'IDELISS qui contribue pleinement au fonctionnement d'ELI en fournissant de l'activité aux salariés en parcours.

Les activités d'IDELISS se réalisent principalement dans les secteurs de la propreté, des espaces verts, de la collecte des déchets, des services périscolaires et divers services pour les collectivités, entreprises et clients particuliers.

Les secteurs d'activité : Ensachage sur chaîne de production, fabrication de structures en bois et aménagement, entretien intérieur des locaux, arrachage des plantes invasives, entretien des espaces verts, nettoyage des extérieurs, aménagement des chemins, entretien des hydrants, enlèvement des déchets, petit bricolage, remise en état de sols de locaux professionnels.



FOCUS

Nouveau Chantier d'insertion « Mobilité »
Gestion du service de location Vélo



Balisateur de sentiers Pannecé



Inauguration du nouveau pôle mobilité



Nouvelle antenne sur Riaillé :



Mise en Ligne du nouveau site web



Trophée « Team and Run »
Par l'atelier couture



RAPPORT D'ORIENTATION

Favoriser l'inclusion pour les publics les plus éloignés de l'emploi

Développer des actions en amont pour rendre accessibles les parcours d'insertion
Renforcer les liens avec les entreprises pour faciliter l'intégration des salariés en parcours

Consolider la gouvernance d'Eli

Renforcer la fonction support Ressources Humaines
Favoriser la montée en compétence des équipes d'Eli

Nous Contacter : **ANCENIS-St GÉREON**, ZAC de l'aéropôle, 730 rue Antoine de St Exupéry, 02.40.83.15.01. accueil@eli44.fr

RIAILLÉ, 150 rue du Cèdre - **LOIREAUXENCE (Varades)**, 206 rue du parc

Erdre et Loire initiatives



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



Rapport Moral

Le Pays d'Ancenis se caractérise par un taux de chômage proche des 4%. Dans le même temps, des offres d'emploi ne sont pas pourvues. Cette situation se traduit par une stigmatisation plus forte des personnes au chômage. Plus de 2 000 personnes sont encore privées d'emploi ou dans une situation précaire sur notre territoire. Notre mission à Eli est d'accueillir ces personnes en adaptant notre accompagnement. La priorité est de lever les nombreux freins à l'emploi tout en favorisant l'acquisition des savoir-faire techniques. Notre objectif étant l'obtention d'une réelle autonomie pour entrer sur le marché du travail.



Michel Daudin
Président d'ELI

En 2022, ce sont 232 personnes qui ont bénéficié des services de l'Association Intermédiaire, des Chantiers d'Insertion, du Pôle Mobilité et des activités d'IDELISS. Pour tenir compte des effectifs et de l'accompagnement nécessaire des salariés en parcours, nous avons dû revoir nos objectifs. Il est important de souligner les sorties positives vers l'emploi pour 60 à 92% des salariés selon les parcours.

Le Pôle Mobilité a franchi une nouvelle étape cette année. Le renouvellement de la convention avec la COMPA a permis d'intégrer l'expérimentation des voiturettes et des vélos à assistance électrique en complément des scooters et des voitures du réseau. Le Conseil en Mobilité répond toujours à une demande croissante d'information et d'orientation vers les solutions les plus appropriées. La nouveauté concerne l'arrivée d'un service sur le territoire : « Vélila » : 100 vélos à assistance électrique ont été mis à la disposition de la COMPA par le Département, ceci afin de favoriser le développement des mobilités douces pour les habitants du Pays d'Ancenis. La COMPA a lancé un appel d'offres pour la gestion de la location de ces vélos. Le Conseil d'Administration d'Eli a décidé d'y répondre. Nous avons obtenu le marché et créé un nouveau chantier d'insertion en octobre 2022.

L'association VITAL de Bonnoeuvre est un chantier d'insertion avec comme support le maraîchage biologique. Elle a d'abord sollicité Eli en mai pour un soutien sur l'accompagnement social. Durant l'été 2022, considérant que la structure ne reposait que sur quelques bénévoles, la pérennité du chantier était engagée. Après plusieurs rencontres, la demande d'un rapprochement avec Eli était formulée par le Président de VITAL. En octobre 2022, les deux conseils acceptaient d'étudier cette possibilité.

La commune de Loirauxence a décidé de s'engager dans la démarche TZCLD. Elle a souhaité que l'EBE (Entreprise à But d'Emploi) soit adossée à une structure d'insertion. En octobre 2022, le Conseil d'Administration d'Eli acceptait de s'associer à l'expérimentation. Eli pourra donc participer au Comité Local pour l'Emploi et porter l'EBE.

Après avoir validé les orientations du Projet Associatif, les administrateurs et l'équipe de salariés ont travaillé sur le Plan d'Action. Le Comité de Pilotage a acté la création d'un Comité de Suivi. Nous avons également opté pour un outil numérique de suivi. Un temps de formation a été proposé afin que chaque responsable puisse suivre les actions en cours ou réalisées. Ce projet devient notre outil de pilotage pour les cinq années à venir.

Notre association adhère au nouveau réseau de l'Economie Sociale et Solidaire du Pays d'Ancenis. Le forum du mois de mai et les autres rencontres ont contribué à l'interconnaissance et à la coopération entre nos structures.

Pour conclure, notre mission d'insertion par l'activité économique est toujours d'actualité. Derrière la réalité statistique se cachent les situations de personnes dont les difficultés sociales et professionnelles sont telles que seules, elles ne parviennent pas à être recrutées. Notre accompagnement renforcé doit faciliter leur accès à un emploi qui redonne espoir et reconnaissance.

Pour la réussite du projet qui nous anime, le partenariat et l'engagement de tous les partenaires est important : salariés, bénévoles, élus, entreprises.

• CHANTIERS D'INSERTION

Sur l'ensemble des **64** salariés, **45** sont des hommes et **19** sont des femmes.

78% ont un niveau égal ou inférieur au BEP CAP, **51%** sont bénéficiaires du RSA, **6%** de l'ASS et **19%** de l'RQTH.

Sur l'ensemble des salariés, **11** ont moins de 26 ans, **37** ont entre 26 et 50 ans et **16** ont plus de 50 ans.

68% des salariés sortis en 2022 ont retrouvé un emploi.

87% rencontrent des problèmes de mobilité et **62%** des problèmes de santé.

2554 heures de formation ont été effectuées par les salariés des chantiers .



Nature et Patrimoine

32 Salariés ont travaillé sur le chantier Nature et Patrimoine.

Une équipe de **18** personnes, **1** coordinateur et **3** encadrants.

Un total de **21 504** heures rémunérées avec **58** clients :

17 sont des Collectivités, **14** des Entreprises, **23** des Particuliers et **4** des Associations.

Les secteurs d'activité : entretien et création d'espaces verts et naturels, taille de vigne, pose de clôtures, nettoyage des cours d'eau, entretien des cimetières, arrachage des plantes invasives (jussie), désherbage des voiries pour la gestion «zéro phyto» des communes, abattage d'arbres et coupe de bois pour piquets, plantation et taille de haies.



*ripisylve



*désherbage manuel de cimetière

Atelier Couture

15 Salariés ont travaillé sur le chantier durant l'année.

Une équipe de **8** personnes et **1** coordinatrice et **1** encadrante.

16 clients en 2022: **13** sont des Entreprises, **3** des Associations pour un total de **10 555** heures de production dont **4254** heures pour Lilokawa



*salopette



*confection de vêtements

Bâtiment - Écoconstruction

14 Salariés ont travaillé sur le chantier bâtiment écoconstruction.

Une équipe de **7** personnes avec **2** encadrants.

Un total de **8 907** heures rémunérées pour **23** clients dont : **13** sont des Entreprises, **6** Collectivités, **2** associations et **2** particuliers.

Les secteurs d'activité : soudure, travaux de bardage, façonnage, aménagement et mobilier d'extérieur, montage d'ossatures bois (pergolas, préau), travaux d'enduits à la chaux, limousinerie, isolation thermique par l'extérieur. Une corroyeuse permet le façonnage du bois : la fabrication de parquet, sous-traitance pour les entreprises, fabrication d'ossature bois pour construction de maison.



*tour chrono



* abris vélo

Atelier Mobilité Nouveau

3 Salariés ont travaillé sur le chantier mobilité.

Une équipe de **2** personnes avec **1** coordinatrice et **1** encadrant.

Un total de **533** heures rémunérées

Un total de **35** locations :

Les secteurs d'activité : Gestion du service de location et d'entretien des 100 vélos à assistance électrique Vélila pour le Pays d'Ancenis. Entretien et maintenance des véhicules deux roues.



*vidange scooter



• ASSOCIATION INTERMEDIAIRE

Sur l'ensemble des **79** salariés, **29%** sont des hommes et **71%** sont des femmes.

86% ont un niveau d'études inférieur ou égal au CAP/BEP, **12%** sont bénéficiaires du RSA

Sur l'ensemble des salariés, **23** ont moins de 26 ans, **44%** ont entre 26 et 50 ans et **33%** ont plus de 50 ans.

74% des salariés sortant ont trouvé un emploi ou une formation.

19% rencontrent des problèmes de mobilité et **14%** des problèmes de santé.

367 heures de formation ont été effectuées par les salariés de l'Association Intermédiaire.



Association Intermédiaire

Elle a pour objectif de proposer **du personnel pour pallier à l'absence d'un salarié, faire face à un surcroît d'activité** mais également pour le recrutement à terme auprès des entreprises, collectivités et associations.

Les **18 364** heures travaillées se répartissent de la façon suivante: **17%** pour des Collectivités, **51%** des Entreprises, **10%** des Particuliers et **22%** des Associations .



* Manutentionnaire LIGARTIS

Les secteurs d'activité :

- **ENVIRONNEMENT :** Accueil en déchetterie, collecte des déchets ménagers, ramassage de déchets sauvages, entretien des espaces verts.

- **PROPRETÉ :** Nettoyage de locaux professionnels, de parties communes d'immeubles et de mobilier urbain.

- **SECOND-ŒUVRE/ INDUSTRIE :** Manutention, manœuvre, conditionnement.

- **ENCADREMENT D'ENFANTS :** Accueil périscolaire, restauration scolaire, ATSEM.

- **AUPRÈS DES PARTICULIERS :** Entretien du logement, entretien du linge, garde d'enfant de + de 3 ans, petit bricolage, entretien du jardin...



* équipier de collecte VÉOLIA

• POLE MOBILITE

Conseil Mobilité



Les personnes ayant bénéficié des actions du conseil en mobilité sur 2022:

- Conseil en mobilité : **89 participants**
- Atelier vélo : **7 participants**
- Atelier scooter : **15 participants**



Réseau Mobilité



Un parc de **24** scooters, **4** voitures, **4** voitures et **9** vélos électriques.

Les besoins de véhicules sont de **73%** pour l'emploi et **16%** pour des formations.

8 469 jours de location au total.

Sur l'ensemble des locations : **30% de bénéficiaires supplémentaires en 1 an**

- **70%** sont des hommes et **30%** des femmes

- **62%** sont des locataires de moins de 26 ans

● Nombre de bénéficiaires

	2021	2022
Voiture	19	17
Scooter	81	103
VAE	14	24
Voiturette	3	8
Total	117	152