

Le nombre d'heures réalisées par IDELISS en 2023 est de 10 928, en baisse par rapport à 2022 (13 090h). Mais par prudence, au regard d'une forte activité bâtiment en 2022, nous avons prévu de réaliser 9 450 h cette année. Nos prévisions sont donc dépassées, malgré la même difficulté que l'an passé pour le recrutement des personnes en parcours d'insertion. Les réunions de coordination avec l'Association Intermédiaire ont aussi permis une meilleure planification du travail.



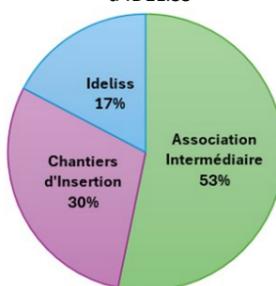
IDELISS a réalisé 348 300 € de chiffre d'affaires en 2023 (17% supérieur au prévisionnel de 296 500 €).

Cette année encore, IDELISS continue à remplir sa mission initiale en fournissant de l'activité à l'Association Intermédiaire et aux chantiers d'ELI, puisque 83% des heures réalisées l'ont été par du personnel provenant de ces deux structures. Cette part est encore en augmentation par rapport à 2022 (81%). Les secteurs d'activité se répartissent toujours de la même façon : la propreté, les espaces verts,

collecte des déchets, services périscolaires pour les collectivités ; entreprises et particuliers. D'ailleurs pour ces derniers, IDELISS a adhéré à la Coopérative de Services à la Personne ACCES SAP, qui permet de leur faire bénéficier du crédit d'impôts de 50%, ce qui n'était pas possible jusqu'à présent. IDELISS espère ainsi développer son activité avec les particuliers.

Les secteurs d'activité : Ensachage sur chaîne de production, fabrication de structures en bois et aménagement, entretien intérieur des locaux, arrachage des plantes invasives, entretien des espaces verts, nettoyage des extérieurs, aménagement des chemins, entretien des hydrants, enlèvement des déchets, petit bricolage, remise en état de sols de locaux professionnels.

Répartition des heures d'IDELISS



FOCUS : ELI fête ses 20 ans

L'anniversaire d'ELI s'est déroulé en trois temps :

Premier temps :

La soirée a débuté par une table ronde animée par Emmanuelle de Pétigny réunissant les dirigeants successifs afin de réaliser une rétrospective de l'évolution d'ELI.



Second temps :

Avec la compagnie Myrtil, des membres du bureau ainsi que des salariés permanents et en insertion, ont réalisé des saynètes représentant des situations du quotidien au sein d'une structure d'insertion et pointant les freins à l'emploi.



Troisième temps :

Un temps festif a clôturé cette soirée. Les participants ont apprécié le buffet préparé et servi par les jeunes de l'ITEP Célestin Freinet. Nous tenons à les remercier.



RAPPORT D'ORIENTATION

- ◇ Renforcer les relations avec les collectivités et les entreprises du territoire pour les activités proposées par Eli et répondre aux besoins de main d'œuvre
- ◇ Répondre aux nouveaux besoins économiques et sociétaux du territoire
- ◇ Accompagner l'étude de faisabilité et l'instruction du dossier TZCLD avec la commune de Loireauxence
- ◇ Consolider les espaces de dialogue et de travail entre les administrateurs et les salariés en renforçant les ressources humaines et avec l'organisation d'un temps fort

Nous Contacter : **ANCENIS-St GÉRÉON**, ZAC de l'Aéropôle, 730 rue Antoine de St Exupéry, 02.40.83.15.01. accueil@eli44.fr

RIAILLÉ, 150 rue du Cèdre - **LOIREAUXENCE (Varades)**, 206 rue du parc



Rapport Moral

Un temps fort a marqué l'année 2023, le vingtième anniversaire d'Eli. Nous avons tenu à célébrer cet événement en associant toutes les personnes qui ont contribué à faire vivre l'association et son projet. La préparation et les ateliers théâtre ont permis les échanges d'expériences entre les salariés permanents, les salariés en parcours, les administrateurs et les élus. Lors de la soirée, les témoignages et le théâtre forum ont favorisé la convivialité tout en ouvrant le débat sur les freins à l'insertion. Les échanges se sont prolongés par un temps festif autour du cocktail préparé et servi par les jeunes de l'ITEP d'Ancenis (Institut thérapeutique éducatif et pédagogique).



Michel DAUDIN
Président d'ELI

Sur l'exercice 2023, ce sont 517 personnes qui ont bénéficié des services de l'Association Intermédiaire, des Chantiers d'Insertion du pôle Mobilité et des activités d'IDELISS. Nous pouvons nous réjouir des sorties positives vers l'emploi pour 33 à 81 % des salariés selon les parcours. A noter cependant que l'Etat a défini pour 2023 une politique de conventionnement initial sur la base stricte du réalisé 2022. Nous sommes passés de 26,5 ETP à 23,5 ETP (Equivalent Temps Plein) et ceci malgré l'ouverture du nouveau chantier Mobilité. La baisse de 2022 était exceptionnelle. Eli a toujours réalisé son nombre d'ETP depuis 10 ans. Nous avons du ainsi revoir la répartition des postes en fonction des différents chantiers et cela n'est pas sans effet sur notre budget.

Pour Eli, la gestion du nouveau service « Vélila » fonctionne depuis un an sur le territoire de la COMPA. Il répond bien à l'objectif de faire découvrir et favoriser les mobilités douces. Cette activité nous a permis de renforcer et structurer notre pôle Mobilité. De plus, la création du nouveau Chantier d'Insertion est une réussite.

En ce qui concerne Lilokawa, partenaire historique de l'atelier couture, Olivier VAUDOUR le créateur vient de prendre sa retraite. L'association Eli a vendu les actions qu'elle détenait dans la société. Charles BECHU est le nouveau directeur. Le partenariat va se poursuivre et la convention qui nous lie est renouvelée.

L'association VITAL de Bonneuvre a sollicité Eli pour envisager un rapprochement entre nos deux structures. Après plusieurs échanges, nous nous sommes orientés au départ vers la mise en place d'un mandat de gestion et le projet d'une fusion absorption. En mars, l'association nous a informés qu'elle souhaitait poursuivre seule ses activités.

Dans le cadre du projet TZCLD (Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée), la commune de Loireauxence a sollicité notre structure pour devenir partenaire et éventuellement porter l'Entreprise à But d'Emploi (EBE). Le Conseil d'Administration d'Eli a accepté de s'engager dans cette démarche en considérant qu'elle était complémentaire aux différents modes d'insertion que nous proposons actuellement. Il s'agit d'une nouvelle coopération au bénéfice des personnes privées d'emploi. Il peut naître de cette collaboration quelque chose d'efficace et constructif. Eli a intégré le Comité Local pour l'Emploi chargé du pilotage du projet. Nous avons préparé ensemble le dossier de candidature pour le déposer fin janvier 2024.

Considérant le développement des activités d'Eli et comme prévu dans le Projet Associatif, le Bureau s'est penché sur le renforcement de la fonction Ressources Humaines. Nous nous orientons vers la création d'un poste à temps partiel de Chargé de mission en appui à la Direction.

A l'heure où l'objectif de plein emploi est affiché comme une priorité, une partie de la population reste exclue du marché du travail. Avec 4,1% de chômage sur le Pays d'Ancenis, ce sont encore 4 290 personnes qui se trouvent sans activité ou avec une activité partielle. La réforme de l'assurance chômage ne règlera pas tout et risque d'occulter d'autres sujets autrement plus importants, s'attaquer aux freins à l'emploi (mobilité, santé, formation, logement...). C'est là que l'accompagnement social, dans le cadre du parcours d'Insertion par l'Activité Economique prend toute sa place pour orienter et aider chaque personne à trouver un emploi.

CHANTIERS D'INSERTION

Sur l'ensemble des 63 salariés, 47 sont des hommes et 16 sont des femmes.

74% ont un niveau égal ou inférieur au BEP CAP, 42% sont bénéficiaires du RSA, 5% de l'ASS et 25% de la RQTH.

Sur l'ensemble des salariés, 12 ont moins de 26 ans, 34 ont entre 26 et 50 ans et 17 ont plus de 50 ans.

33% des salariés sortis en 2023 ont retrouvé un emploi.

81% rencontrent des problèmes de mobilité et 80% des problèmes de santé.

2 124 heures de formation (ex : FLE) ont été effectuées par les salariés des chantiers.



Nature et Patrimoine

32 salariés ont travaillé sur le chantier.

Une équipe de 18 personnes, 1 coordinateur et 3 encadrants.

Un total de 21 142 heures rémunérées avec 33 clients :

17 Collectivités, 11 Entreprises, 4 Particuliers et 1 Association.

Les secteurs d'activité : entretien et création d'espaces verts et naturels, taille de vigne, pose de clôtures, nettoyage des cours d'eau, entretien des cimetières, arrachage des plantes invasives (jussie), désherbage des voiries pour la gestion «zéro phyto» des communes, abattage d'arbres et coupe de bois pour piquets, plantation et taille de haies.



* vignes



* Les Folies Siffait

Atelier Couture

12 salariés ont travaillé sur le chantier.

Une équipe de 10 personnes, 1 coordinatrice/encadrante et 1 encadrante.

Un total de 10 235 heures de production dont 5 043 heures pour Lilokawa pour 18 clients en 2023 :

12 Entreprises, 4 associations et 2 collectivités

Les secteurs d'activité : travail de coupe et montage de matériaux souples (Textile en chaîne trame ou maille, toile de jute, bâche, autres ...) pour réaliser des accessoires, de la décoration, des vêtements ...



*Sacs pour l'association Transmission



*Atelier Couture

Bâtiment - Écoconstruction

14 salariés ont travaillé sur le chantier.

Une équipe de 7 personnes avec 2 encadrants.

Un total de 8 368 heures rémunérées pour 17 clients dont :

10 Entreprises, 4 Collectivités, 1 association et 2 particuliers.

Les secteurs d'activité : soudure, travaux de bardage, façonnage, aménagement et mobilier d'extérieur, montage d'ossatures bois (pergolas, préau), travaux d'enduits à la chaux, limousinerie, isolation thermique par l'extérieur. Une corroyeuse permet le façonnage du bois (la fabrication de parquet), sous-traitance pour les entreprises, fabrication d'ossature bois pour construction de maison.



*Limousinerie



*Abri de jardin

Atelier Mobilité

5 salariés ont travaillé sur le chantier.

Une équipe de 2 personnes avec 1 coordinatrice et 1 encadrant.

Un total de 2 801 heures travaillées

Les secteurs d'activité : Gestion du service de location et d'entretien des 100 vélos à assistance électrique Vélila pour le Pays d'Ancenis.

Entretien et maintenance de la flotte Rmob et des tâches administratives tel que les états des lieux sur les véhicules Rmob et Vélila.



*Vidange d'un scooter



*Entretien vélo

ASSOCIATION INTERMÉDIAIRE

Sur l'ensemble des 83 salariés, 27 sont des hommes et 56 sont des femmes.

58% ont un niveau inférieur ou égal au CAP/BEP, 10% sont bénéficiaires du RSA.

Sur l'ensemble des salariés, 22 ont moins de 26 ans, 39 ont entre 26 et 50 ans et 22 ont plus de 50 ans.

81,8% des salariés sortant ont trouvé un emploi ou une formation.

20 rencontrent des problèmes de mobilité et 25 des problèmes de santé.



L'Association Intermédiaire

Propose aux salariés :

- ⇒ Un accompagnement de parcours individualisés
- ⇒ Des missions de travail
- ⇒ Un programme de formation
- ⇒ Des ateliers collectifs (ex. informatique)

Propose aux donneurs d'ordre :

- ⇒ Une mise à disposition
- ⇒ Un partenariat renforcé avec les collectivités territoriales et les PME
- ⇒ Une écoute des nouveaux besoins
- ⇒ Un développement de nouveaux projets



* Nettoyage des conteneurs enterrés

Les secteurs d'activité :

- **ENVIRONNEMENT :** Accueil en déchetterie, collecte des déchets ménagers, ramassage de déchets sauvages, entretien des espaces verts.
- **PROPRETÉ :** Nettoyage de locaux professionnels, de parties communes d'immeubles et de mobilier urbain.
- **SECOND-ŒUVRE/ INDUSTRIE :** Manutention, manœuvre, conditionnement.
- **ENCADREMENT D'ENFANTS :** Accueil périscolaire, restauration scolaire, ATSEM, pause méridienne.
- **AUPRÈS DES PARTICULIERS :** Entretien du logement, entretien du linge, garde d'enfant de + de 3 ans, petit bricolage, entretien du jardin...



* Collecte des déchets ménagers

PÔLE MOBILITÉ

Réseau Mobilité



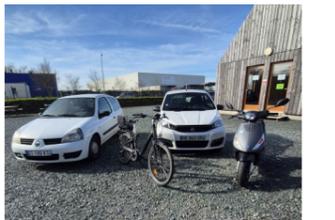
Un parc de 24 scooters, 4 voitures, 4 voitures et 9 vélos électriques.

Les besoins de véhicules sont de 81% pour l'emploi et 16% pour des formations.

10 810 jours de location au total (une augmentation de 27% en 1 an).

Sur l'ensemble des locations :

- 583 contrats (72% sont des hommes et 28% des femmes)
- 71% sont des locataires de moins de 26 ans



* Flotte des véhicules

Conseil en Mobilité

Les personnes ayant bénéficié des actions :

- Conseil en mobilité : 69 participants
- Atelier vélo : 11 participants
- Atelier scooter : 2 participants



Vélila est un service de location à l'initiative du Département et confié à la COMPA, à destination de l'ensemble des habitants du Pays d'Ancenis.

Cela représente une flotte de 100 vélos à assistance électrique.

Sur l'année 2023, il y a eu 160 contrats.

La durée moyenne de location est de 3-6 mois

Ce sont principalement des personnes : salariées, en recherche d'emploi, retraitées.

